

بررسی فرهنگ سازمانی (براساس مدل دنیسون)



جهت تعیین فرهنگ سازمانی از مدل دنیسون که مدلی نسبتاً جدید و کامل می باشد استفاده شده است. این مدل دارای ۴ بعد می باشد :

۱- سازگاری ۲- درگیر شدن در کار ۳- انطباق پذیری ۴- رسالت

مزایای این مدل در مقایسه با سایر مدل ها :

۱- به جای ارزیابی شخصیت ، رفتار گروهی را محک می زند.

۲- اندازه گیری را تا پایین ترین سطوح سازمان انجام می دهد.

۳- در تمام سطوح یک سازمان کاربرد دارد.

تحقیق انجام شده نشان داد بعد درگیر شدن در کار بالاترین امتیاز و انطباق پذیری کمترین امتیاز را دارد.



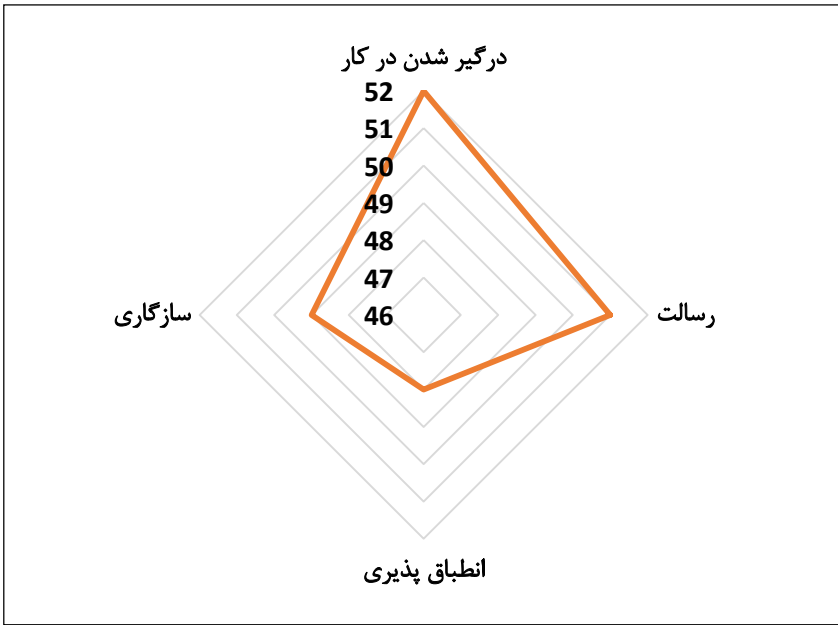
| ویژگی های جمعیت شناختی (فرهنگ سازمانی) | | | | |
|--|-------------------------|--------------------------|----------------------------|------------------|
| وضعیت شرکت کنندگان به تفکیک جنسیت | | | | |
| مرد: ۸۱ نفر | | زن: ۱۰ نفر | | |
| وضعیت شرکت کنندگان از نظر مدرک تحصیلی | | | | |
| دیپلم : ۴ نفر | کاردانی : ۳ نفر | کارشناسی : ۴۶ نفر | کارشناسی ارشد: ۳۸ نفر | دکتری : ۰ نفر |
| وضعیت شرکت کنندگان به تفکیک سابقه | | | | |
| کمتر از ۵ سال: ۱ نفر | ۵ تا ۱۰ سال : ۲۳ نفر | ۱۱ تا ۲۰ سال : ۵۱ نفر | ۲۱ سال و بیشتر : ۱۶ نفر | |
| وضعیت شرکت کنندگان به تفکیک سن | | | | |
| زیر ۳۰ سال: ۰ نفر | ۳۰ تا ۳۹ سال: ۴۲ نفر | ۴۰ تا ۴۹ سال : ۴۳ نفر | ۵۰ تا ۵۹ سال: ۶ نفر | |

| | |
|--|---------------------------------|
| ۹۱ | حجم جامعه آماری (در بخش مدیران) |
| ۹۱ | میزان پرسشنامه های جمع آوری شده |
| * با توجه به کوچک بودن جامعه آماری پرسشنامه ها در میان تمامی مدیران توزیع و جمع آوری گردید | |



نتایج فرهنگ سازمانی:

| امتیاز سازمان از ابعاد اصلی فرهنگ سازمانی | | | | |
|---|------------------|---------|--------------|-------|
| ابعاد اصلی | درگیر شدن در کار | سازگاری | انطباق پذیری | رسالت |
| امتیاز منطقه ۱۷ | ۵۲% | ۴۹% | ۴۸% | ۵۱% |
| امتیاز منطقه نمونه ۱ | ۴۸% | ۵۲% | ۴۹% | ۵۲% |
| امتیاز منطقه نمونه ۲ | ۴۹% | ۴۷% | ۵۱% | ۴۹% |



| امتیاز سازمان در سطح شاخص ها | | | | | | | | | | | | |
|------------------------------|------------------|-----------|-----------------|------------------|-------|------------------|--------------|-------------|-----------------|---------------------|---------------|-----------|
| ابعاد | درگیر شدن در کار | | | سازگاری | | | انطباق پذیری | | | رسالت | | |
| | توانمند سازی | تیم گرایي | توسعه قابلیت ها | ارزش های بنیادین | توافق | انسجام و هماهنگی | ایجاد تغییر | مشاری مداری | یادگیری سازمانی | نیت و جهت استراتژیک | اهداف و مقاصد | چشم انداز |
| امتیاز | ۵۱% | ۵۵% | ۵۱% | ۵۱% | ۴۵% | ۵۳% | ۴۷% | ۴۹% | ۴۹% | ۵۳% | ۴۹% | ۵۳% |
| امتیاز منطقه نمونه ۱ | ۴۶% | ۵۱% | ۵۸% | ۵۰% | ۵۰% | ۵۲% | ۴۹% | ۵۳% | ۴۹% | ۵۵% | ۴۹% | ۵۰% |
| امتیاز منطقه نمونه ۲ | ۴۹% | ۴۴% | ۵۶% | ۴۸% | ۴۷% | ۴۸% | ۵۶% | ۵۰% | ۵۴% | ۴۹% | ۴۷% | ۵۱% |

